

MR 5 | Het Kompas | maandag 15 juni 2020, 19.00 - 21.30 uur | Het Kroonjuweel Aanwezig: Dhr. J. Luteijn (directeur), mevr. De Heus (voorzitter/OMR), mevr. De Jong (OMR), dhr. R. Euser (OMR), mevr. Van Gaelen (secretaris/PMR), mevr. Gideonse (PMR) en mevr. Van Klooster (PMR).

1. Opening 5 min.

Welkom

Mevr. De Heus heet iedereen welkom. Voor de voorzitter en dhr. Euser is vanavond de laatste MR-vergadering voordat zij uit de MR zullen stappen.

2. Mededelingen directie 60 min.
 - a. Personeelszaken

Binnen het team zijn in korte tijd van een aantal collega's dierbaren overleden. Daardoor zijn sommige personeelsleden deze week nog afwezig. Komende week verwachten we weer met het volledige team te werken.

Met een ander teamlid wordt binnenkort gekeken hoe en wanneer er komend schooljaar wordt gestart. Dit zal in overleg met Joost gaan.

 - b. Formatieplan

Eind deze week/begin volgende week wordt dit naar ouders gecommuniceerd. Formatieplan zoals meegestuurd in de bijlagen is door omstandigheden aangepast. Er komen wijzigingen in groep 3. Het formatieplan ziet er met de wijzigingen als volgt uit: Karlien gaat met Marloes naar groep 6.

Petra zal in principe fulltime in groep 3 starten wanneer Annelies niet start komend schooljaar. Arie komt op maandag in 3b i.p.v. Kimberley. Zij gaat dan naar groep 7, naast Lianne.

Michelle gaat vlak na de zomervakantie met zwangerschapsverlof. Volgens de formatie komt zij na haar verlof in groep 3 terug. Dit wordt voor die tijd nog besproken in overleg met de directeur.

Op de maandagen en dinsdagen tot +- de kerstvakantie zal er een LIO-er werkzaam zijn. Zij loopt een halfjaar opnieuw haar LIO. Om welke jaargroep het gaat is nog niet besproken met haar. Dit wordt, als het organisatorisch lukt, groep 3.

Aanvangsgroepen zijn beide klein om mee te starten. Nog zes kennismakingsgesprekken voor de zomervakantie over potentiële leerlingen.

De mogelijkheid bestaat om Stephanie en Sjaak, nu OA-ers, als leraarondersteuners in de grote groepen 3 en 5 in te zetten.

Leerlingaantal o.v.b. vanwege verhuizingen, nieuwe aanmeldingen, doublures.

 - c. Jaarplan

Nieuw schooljaar: combinatie EDI en nieuwe rekenmethode. Dit wordt samen geïmplementeerd. EDI kan ook bij andere vakken worden ingezet. De begeleiding zal

komend schooljaar samen met de nieuwe rekenmethode worden opgestart voor het team. Dit geldt voor de groepen 3 - 8.

LIST hadden we dit schooljaar willen afronden. Door de omstandigheden is dit nu niet gelukt. De certificering staat gepland op 2 oktober. Voor de certificering zullen de laatste dingen worden afgerond.

FAQTA is de nieuwe methode wereldoriëntatie die in het nieuwe schooljaar wordt ingevoerd. De w.o.-vakken zijn in deze methode geïntegreerd en is grotendeels digitaal. De vraag voor een nieuwe methode kwam vanuit het team.

Afname toetsen BOOM. Momenteel is het team bezig met een pilot van de BOOM-toetsen. Hiermee wordt onderzocht of dit meetinstrument beter past bij wat we willen meten en weten (dit eventueel i.p.v. Cito).

Nu zijn een aantal toetsen in verschillende jaargroepen al afgenomen. Komend schooljaar worden deze toetsen afgenomen i.p.v. Cito als pilot. Bij deze toetsen kun je de resultaten uitgebreid analyseren. Daarmee hopen we als team meer inzicht te krijgen in de leerpunten van de leerlingen.

Parnassys, het registratiesysteem, wordt komend schooljaar uitgebreid. De insteek is om hiermee na de kerst met het team aan de slag te gaan. Angélique zal dit voorbereiden en het team meer over leren.

KIJK! - het registratiesysteem wordt gebruikt bij de kleuters n.a.v. observaties van leerkrachten. Dit wordt tweemaal per jaar ingevuld. In het berekend aanbod wordt dieper ingegaan op bepaalde doelen: zijn deze behaald bij kinderen? Het lesaanbod wordt hier beter afgestemd bij de kleuters in de dagelijkse lespraktijk. Wanneer dit zorgvuldig(er) wordt ingevuld, komen er makkelijker groepsoverzichten en plannen naar voren.

Muziek komt ook nog terug op het jaarplan. Dit wordt z.s.m. aangevuld n.a.v. het jaarplan.

d. Schoolplan

Het schoolplan is compacter van omvang. Het schoolplan (v.a. blz. 24) komt in compacte versie op A3 geprint. Het plan is nu zo goed als klaar. De MR zal hier verder inhoudelijk naar kijken vanavond.

e. Vakantierooster

Streven is 950 lesuur per schooljaar. Dit is nu 947,5 uur. Het minimum is 940 uur. Er is dus enige marge.

Vier studiedagen en een woensdag staan ingepland. De middag voor kerstvakantie is vrij (telt niet mee in uren).

Lesvrije dag voor de zomervakantie; kinderen zijn vrij en leerkrachten die deze dag werken hebben een taakdag.

f. Werkverdelingsplan
Leerlingen hebben 940 uur les. Leerkrachten werken 947,5 uur gedurende het schooljaar. Inhoudelijk zijn over het werkverdelingsplan geen vragen.

g. Coronacrisis
Terugblik op deze tijd. Over het algemeen is het thuisonderwijs prima gedraaid van de groepen 1 - 8. Trots op het team. Trots op het MT.

OMR is tevreden met hoe deze periode is verlopen, ook het contact van leerkrachten met de kinderen.

Wat lastig bleek, was de tijdsdruk tijdens deze periode bij stukken die door de MR moesten worden goedgekeurd. Wanneer er vragen waren, bleven die af en toe enige tijd onbeantwoord. Als OMR wil je goedkeuring geven, maar dit wel kunnen verantwoorden naar andere ouders.

h. MR
Hanno geeft aan interesse te hebben om toe te treden in de PMR. Graag nog iemand die een halfjaar, tijdens het verlof van Michelle, plaatsneemt in de PMR. Dit is 's middags bij de teamvergadering voorgelegd. Arie geeft aan toe te willen treden in de GMR.

i. Schoolgids
Is in concept klaar. De layout wordt opgemaakt bij het reclamebureau. Offerte is opgemaakt en akkoord. Volgende week maandag of dinsdag wordt hieraan gewerkt. Voor de MR: wat komt er in de schoolgids? Wie doet wat? Streven om dit voor het weekend af te hebben. Joost deelt het stuk in concept met Sylvia.

3. Mededelingen van de voorzitter/secretaris 15 min.

a. OPR (secretaris)
Karliën heeft een e-mail gestuurd met de vraag om eens kritisch te kijken naar het aantal lessen voor de onder- en bovenbouw. → 16-6 heeft Joost dit besproken met Karliën.

Verkiezingen zijn gehouden voor de OPR van het Samenwerkingsverband Kind op 1.

Na 23 juni komt de OPR weer voor het eerst bij elkaar sinds de corona-crisis.

b. Passend onderwijs (mevr. Van Gaelen)
In deze periode is het lastig om vorm te geven aan de ambulante begeleiding. Hierin kon door de omstandigheden niet heel veel worden bijgedragen. Af en toe lukte dit toch door bijv. te videobellen.

Veel ambulante begeleiding in de vorm van ZZP-ers zijn niet meer werkzaam. Onbekend of dit door corona of bezuinigingen komt.

c. OMR invulling 2020-2021 (voorzitter)

Na de zomervakantie zullen Anne Sinke en Wim Spreij toetreden in de OMR.

d. Scholing MR (voorzitter)

MR startcursus vindt plaats op 14 oktober 2020 van 19:30 tot 22:00 uur voor de nieuwe leden, ook van andere scholen. Er zijn tot nu toe 12-14 aanmeldingen van collega's binnen OnzeWijs.

Heleen meldt deze optie bij de eerstvolgende GMR. Hoe meer aanmeldingen, hoe goedkoper.

Heleen stuurt een aantal weken van tevoren een herinnering naar de kandidaten die deelnemen aan de cursus. Sylvia geeft de e-mailadressen door aan Heleen.

e. Input achterban

Geen input.

f. GMR

Sinds de vorige vergadering (januari) geen bijeenkomst gehad. Wel digitaal. Geen notulen deze keer. A.s. donderdag vindt er weer een vergadering plaats van de GMR.

4. MR | leden

45 min.

a. Evaluatie coronaperiode

- *Andere schooltijden*
- *Gebouw/ruimte*

Komend schooljaar als vast punt laten terugkomen op de MR-vergaderingen.

b. Schoolgids

PMR heeft hiernaar gekeken. OMR heeft de stukken van de MR in de schoolgids nog niet gezien. Dit is bij de directiepunten nu verdeeld.

c. RI&E (voorheen ARBO-jaarverslag)

Komt volgend schooljaar.

d. Hitteprotocol

Via het format zijn eerder vragen gesteld over het hitteprotocol. Het hitteprotocol is in het team gepresenteerd. Er is mogelijkheid geweest om hier vragen over te stellen.

De MR had diverse vragen over het hitteprotocol. → 16-6 zijn deze vragen door dhr. Luteijn beantwoord via de e-mail. De e-mail staat onder de vragen.

Welke regel geldt voor het protocol in werking wordt gesteld?

Waarom vanaf 7 UV en niet vanaf 6 UV? Bij 6 UV is de speeltijd ook al maximaal 20 minuten.

Welke maatregelen worden er getroffen bij welke UV-kracht? Bijv. vanaf 6 UV wordt er gesmeerd.

Wanneer treedt het protocol in werking? Handig om ouders en het team hiervan op de hoogte te stellen. Start nieuwe schooljaar?

Reactie per e-mail:

Extra uitleg op basis van vragen MR -hitteprotocol

1. Waarom niet UV-kracht 6 ipv 7 hanteren? Kinderen mogen dan ook niet langer dan 20 minuten buiten zijn bij UV-kracht 7

Als je uitgaat van onderstaande tabel van KNMI Bij UV-kracht 5-6 gaat men er vanuit dat kinderen tussen na 25-15 minuten in de volle zon zullen verbranden.

UV-kracht 5 zal eerder tegen de 25 minuten zijn, UV kracht 6 tegen de 15 minuten. Dan is inderdaad de vraag: waarom dan niet bij Uv-kracht 6 al het hitteprotocol in werking laten treden?

Sub- antwoord:

Omdat we er vanuit gaan dat buitenspelen voor kinderen belangrijk is, en dat ze tijdens hun buitenspel ook momenten van schaduw zullen opzoeken. M.a.w. kinderen spelen niet de gehele tijd in de volle zon.

*bij onderstaande omschrijving staat bij zonkracht 5-6 MATIG en de huid verbrand GEMAKKELIJK. Deze omschrijving laat zien dat UV-kracht 5/6, in tegenstelling tot 7/8 echt een andere waarde heeft.

Zonkracht	Omschrijving in het weerbericht	Roodkleuring onbeschermdde huid na x minuten	Huid verbrandt
1 - 2	vrijwel geen	100 - 50	-
3 - 4	zwak	35 - 25	-
5 - 6	matig	25 - 15	gemakkelijk
7 - 8	sterk	15 - 10	snel
9 - 10 en hoger	zeer sterk	minder dan 10	zeer snel

Het KNMI heeft de volgende uitgangspunten:

Zonkrachtverwachting

Het KNMI geeft dagelijks een zonkrachtverwachting. De zonkracht is een maat voor de hoeveelheid ultraviolette straling (UV) in het zonlicht die de aarde bereikt. Hoe hoger de zon aan de hemel staat, des te meer zonnestraling de atmosfeer binnenkomt. Een deel van die straling is onzichtbaar ultraviolet licht (UV). Je wordt er bruin van, maar een teveel aan UV leidt tot verbranding en kan op termijn huidaandoeningen geven. De totale hoeveelheid UV aan de grond op het middaguur wordt zonkracht genoemd, internationaal ook wel UV Index. **In de zomerperiode wijzen we op ons twitteraccount op een hoge zonkracht bij een zonkrachtverwachting van 6,5 (afgerond 7) of hoger in combinatie met verwachte zonneshijnduur van 60 procent.**

<https://www.knmi.nl/kennis-en-datacentrum/uitleg/zonkracht>

Daarnaast geven zij ook op hun website aan:

Het is niet wenselijk om de zonblootstelling volledig te vermijden, omdat UV-blootstelling van de huid ook de voornaamste bron is van vitamine D. Deze vitamine is essentieel voor gezonde botten en spieren. Bovendien zijn er aanwijzingen dat vitamine D de kans op darmkanker kan verkleinen. Momenteel is er een felle wetenschappelijke discussie gaande welke hoeveelheid vitamine D de meeste gezondheidswinst oplevert.

<https://www.rivm.nl/publicaties/uv-straling-en-gezondheid-probleemveld-en-kennisbasis-bij-rivm>

Eindantwoord:

Als we deze gegevens bij elkaar leggen, dan komen we tot de conclusie dat we een UV-kracht van 7, gebaseerd op de metingen van het KNMI willen blijven hanteren. Want KNMI geeft vanaf 6,5 zonkracht al 7 aan. Dit lijkt ons een voldoende basis om voor 7 te kiezen.

Praktisch: Het veranderen van het plaatje wat erg tot de verbeelding spreekt, naar bovenstaande tabel die meer duidelijkheid verschaft.

e. Resultaten eindtoets

Er is dit schooljaar geen eindtoets geweest door de corona-crisis. De uitstroom van de kinderen staat op papier en dit wordt besproken. Het drempelonderzoek is wel afgenomen. Het 'nadeel' is dat deze resultaten niet kunnen worden afgezet tegen het landelijk gemiddelde. Er is nu gekeken naar de voorgaande schooljaren en de bevindingen van de leerkrachten.

Ten opzichte van de vorige schooljaren is het uitstroomniveau gemiddeld hoger. Dit op basis van de gegevens die nu bekend zijn.

- | | |
|--|--------|
| 5. Notulen en actielijst MR 4 (27 januari 2020) | 5 min. |
| <i>Geen opmerkingen.</i> | |
| 6. Rondvraag en sluiting | 5 min. |
| <i>Datum nieuwe vergadering <u>maandag 5 oktober.</u></i> | |
| <i>Datum afscheidsmoment Raoul en Sylvia & welkom nieuwe MR-leden: <u>21 september o.v.b. / 28 september als reservedatum.</u></i> | |