

Notulen basisschool Cypressenhof MR

18-11-2025

Aanwezig: Aanwezig: directeur, leden pmr, leden omr

Afwezig met kennisgeving: --

1. **Welkom.** We zijn gestart met het maken van een foto van de geleding van de MR voor de nieuwsbrief in het kader van meer zichtbaarheid.
2. **Opening en vaststelling agenda.** Agenda is vastgesteld.
3. **MR Notulen vorig keer**
Het schoolshirt is definitief vastgesteld. Er staan logo's op van 2 sponsors.
Voor de rest geen opmerkingen. De notulen zijn vastgesteld.
4. **GMR notulen**
 - Zichtbaarheid van de scholen: Black Desk is ingeschakeld voor profilering, zowel op Stichtingsniveau als schoolniveau. De daling van het aantal leerlingen wordt op bijna alle Onze Wijs scholen waargenomen.
5. **Financiën**
 - De ouderbijdrage wordt op dit moment verwerkt in een Excel-bestand. Het is de bedoeling dat dit in een dashboard wordt overgezet, wat meer inzicht en overzicht biedt.
Lid omr zal de volgende MR-vergadering aan de MR-leden tonen hoe dit eruit ziet.
 - De MR heeft feedback gegeven over het begeleidende stuk tekst wat via Parro naar ouders/verzorgers wordt verzonden over de ouderbijdrage. De tekst kan compacter en meer vanuit de school worden geschreven ipv de OMR.
 - Daarbij ontstaat het gesprek over manier van communiceren en de nieuwsbrief vanuit school. Om een hoger aantal lezers te behalen is het idee dat de brief beter op de donderdag dan op de vrijdag (voor het weekend) verspreid kan worden. Hier wordt na de kerstvakantie mee gestart.
6. **Jaar begroting**

Er worden vragen gesteld over de begroting en de kosten.

 - Schoonmaak kosten: deze zijn hoger dan voorheen maar de kwaliteit is ook beter dan voorheen.
 - Er is meer in PR geïnvesteerd.
 - Het dak krijgt beter isolatie zodat er een betere klimaatbeheersing ontstaat binnen school.
 - Er staat een relatief groot bedrag voor de schoolbieb. Dit is ook een voor investering waar de komende jaren boeken e.d. van kunnen worden aanschaf.
 - De verwachting is dat er geen afvloeiing nodig is onder het personeel.

7. Ontwikkelingen binnen klassen en personeel

- Er speelt een situatie in groep 4. Er is geen sprake van schorsing of verwijdering. Samenwerkingsverband en Leerplicht zijn op de hoogte. Thuis onderwijs is in deze situatie niet haalbaar.
- Er is sprake van een medewerker die 1 jaar ziek is. Er wordt een ADL afgenomen om verder te onderzoeken wat de mogelijkheden zijn.
- Collega : sprake van opbouw.
- Collega: mogelijkheden op de Wilgenhof.
- Collega: is weer volledig aan het werk.

8. Profilerings/zichtbaarheid

- Omroep Zeeland heeft de Cypressenhof benaderd over een item over de vraag naar braakballen voor de lessen. Goed om zelf ook de media meer te betrekken.
- Schoolshirts zijn geregeld.
- DUO doet onderzoek naar het imago van scholen. Er komt eerst een gesprek met de onderzoeker om hier meer informatie over te krijgen, voordat er wordt besloten of dit onderzoek gaat plaatsvinden. Dit loopt naast het traject met Black Desk.

9. Nieuwe schoolplein

Opening staat gepland en is gecommuniceerd in de nieuwsbrief. Het feest is voor zowel leerlingen, ouders/verzorgers als mensen uit de wijk.

De vraag wordt gesteld wat er met het nieuwe schoolplein wordt bedacht voor de modder die mee naar binnen wordt gelopen. Er komen droogmatten en borstels waarmee de schoenen goed geveegd kunnen worden. Er zijn scholen binnen Onze Wijs waar leerlingen binnen geen schoenen dragen.

10. Ouderbetrokkenheid

Onderwerp komt terugkerend op de MR agenda maar wat gaan we er mee doen? Wat wordt er gemist door ouders/verzorgers? Wat doen we nu allemaal qua ouderbetrokkenheid? Het is belangrijk om overzicht te krijgen wat we allemaal doen en dit ook naar buiten brengen. Het wordt meegenomen naar de cluster overleggen.

11. Verkiezen MR en GMR

- De vacaturetekst voor een nieuw lid levert OMR aan. 3 eerder geïnteresseerde ouders worden geattendeerd op het feit dat er een vacature komt. De nieuwe OMR leden draaien 2 vergaderingen mee om ingewerkt te raken.
- OMR Lid heeft aangeboden nog te verlengen met 1 jaar. De PMR neemt dit in overweging en koppelt terug.
- Het jaarverslag van de MR wordt vastgesteld.
- Het jaarverslag van de GMR wordt vastgesteld.

15 januari is er een bijeenkomst voor zowel MR als GMR leden om mee te denken, sparren, uit te wisselen. Aanmelden voor de kerstvakantie bij: GMR@Onzewijs.nl

12. Rondvraag

Vraag van PMRlid of de OMR tips heeft wat leerkrachten nog meer kunnen doen tegen het te laat komen van leerlingen. Op Parro is aan ouders gevraagd de leerling op tijd te brengen.

Angelique geeft aan dat zij ditzelfde punt juist bij de leerkracht heeft neergelegd, omdat het storend werkt voor de opstart en ook minder motiverend voor andere leerlingen die wel elke dag op tijd komen

Het is in veel gevallen de verantwoordelijkheid van ouders dat een leerling te laat komt (zeker onderbouw leeftijd). Ouders aanspreken helpt, maar ook door het gesprek aan te gaan wat de oorzaak is. Wellicht kan er dan in die oorzaken worden meegedacht door school met ouders. Verder geen tips ter tafel.

13. Afronding.