



Notulen MR 4 | Het Kompas | maandag 27 januari 2020, 19.30 - 21.30 | Het Kroonjuweel

Aanwezig vanavond zijn: dhr. Luteijn (dir.), mevr. De Heus (OG, voorzitter) dhr. Euser (OG), mevr. Gideonse(PG/PGMR), mevr. De Jong (OG) mevr. Van Gaelen (PG) en mevr. Van Klooster(PG, secretaris)

1. Opening

- Welkom 5 min.

Mevr. de Heus opent de vergadering.

2. Mededelingen directie

60 min.

a. Korte mededelingen

- Personeel
 - 3 zwangere personeelsleden, waarvan één reeds bevallen. Karlien is bevallen van een gezonde zoon.
 - Ziekte onders personeelsleden blijft tot dusver -grotendeels- uit.
 - Plein en verkeerssituatie
 - Schoolplein: Mevr. Steenbeek is in gesprek met de gemeente. Over o.a. de huidige bomen te vervangen door nieuwe bomen. Op andere plaatsen op het plein kunnen helaas geen nieuwe bomen worden geplaatst. Dit is reeds onderzocht. Met gemeente en Zeeuwendland in gesprek over het vooraanzicht van de school. Er worden mogelijk aan de rand rondom school bomen geplaatst. Dhr. Luteijn vertegenwoordigt het Kompas en het Mozaïek bij de vergaderingen.
 - Verkeerssituatie: mevr. Steenbeek heeft qua parkeergelegenheid tot in de puntjes uitgezocht wat nodig is. Er kan vanuit de gemeente erg weinig. De wijk wordt geraadpleegd om parkeergebrek bij de gemeente aan te blijven kaarten. Vanuit school zijn er genoeg suggesties aangedragen, maar het is wachten op antwoord. Dit verloopt zeer moeizaam. Voor de wijk komt binnenkort weer een informatiemoment. Er wordt gewacht op de definitieve plannen voor de verkeerssituatie rondom school. De parkeerplaatsen op het Meiveld gaan binnenkort weer open. Personeel e.d. parkeert daar dan weer, zodat er rondom school meer plek ontstaat.
 - Stand van zaken jaarplan
 - In januari is het jaarplan tussentijds geëvalueerd door de kwaliteitsgroepen. Volgende MR-vergadering wordt deze meegestuurd.

b. Inhoudelijk

- Hitteplan (in concept)
 - Met de overblijf samen verdiept in het onderwerp. Binnen de school valt er weinig aan te passen, omdat het klimaat binnen goed is. Buiten is lastig. Hier is weinig over te vinden. Format van GGD aangehouden.
 - Goed kijken wat haalbaar is in de praktijk. Bij welke temperatuur gaat het hitteplan in? Gastlessen over zonnebrandcrème smeren. Groepen 1 en 2 kost dit veel tijd. Ouders vragen om te smeren bij hitte? Verantwoording bij ouders leggen: eigen kinderen zonnebrandcrème meegeven. In de klas een flesje zonnebrandcrème achter de hand houden. 15/15 oplossing: kwartier pauze i.p.v. een halfuur.



Terugkoppeling naar het team is gewenst. MR levert aanbevelingen en vragen schriftelijk aan, dhr. Luteijn neemt deze mee. Streven is om in maart een definitief hitteplan te hebben opgesteld. Wordt nog besproken met mevr. Sas van de GGD voor tips of aanvullingen.

- Formatie (incl. dilemma's)
- Veel vroeger dan normaal bezig met de formatie. Vanuit het bestuur werd dit verwacht. Er wordt voornamelijk gekeken naar de hoeveelheid groepen, ambulante hulp en zorguren voor kinderen. Er is op bestuurlijk niveau voorlichting geweest over de leraarondersteuner. Hier kan je meer van verwachten dan een onderwijsassistent. Een leraarondersteuner mag ook voor een groep staan. Dit is een nieuwe opleiding die komende zomer start, mits er genoeg animo is. Dhr. Luteijn verwacht nog meer duidelijkheid te krijgen bij het volgende directeurenoverleg. Twee personeelsleden van het Kompas hebben belangstelling getoond voor deze functie.

Formatie: volgend jaar stabilisering verwacht, met eventueel een kleine groei.

Aanvangsgroep organisatie: waarschijnlijk drie groepen 1 en twee groepen 2. Verder dubbele groepen. Komend jaar zijn de groepen 3 aan de grote kant, rond de 29 leerlingen. De leraarondersteuner zou daar van pas komen. De huidige groepen 5 zijn ook aan de grote kant. Op bestuur wordt gepraat over eventuele ondersteuning voor deze groepen. Qua formatie lopen we niet terug, er is waarschijnlijk zelfs nog een kleine ruimte over om in te vullen.

- Banenmarkt: was 27 januari 2020. Er kwamen enkele lio-ers op af. Streven is om in februari de vacatures voor lio 2020-2021 te verstrekken. Vacatures moeten zodanig aantrekkelijk worden gemaakt, zodat lio-ers bij Onze Wijs willen komen.
- Begroting
- Ruim in de plus. Er is vanuit KindOp1 fors bezuinigd. In het financieel overzicht mist de inzet van mevr. Steenbeek (0,2 wtf) en Esmeralda (zorgassistent). +- €15.000 gaat eraf. Dan blijft er €85.000 over. Komende donderdag met de bestuurder in gesprek over het geld. De bestuurder vindt dat grote scholen de kleine scholen moeten ondersteunen, in het kader van solidariteit. Dhr. Luteijn: deel van het geld ten goede van ondersteuning besteden, meer tijd voor ambulante tijd. Dit doen we tot op heden op kracht van lio-er. Deze hebben ons de laatste jaren flink uit de brand geholpen. N.a.v. het gesprek met de bestuurder komt er nog een aanvulling bij de begroting waarin duidelijk wordt waar het geld aan wordt besteed.
- Met de bestuurder en gemeente in gesprek over het plein, gebouw, etc., maar ook hier verloopt contact moeizaam.
 - Stand van zaken schoolplan (incl. kernwaarden, missie, motto en visie)
- Studiedagen gehad rondom het nieuwe schoolplan. Er wordt gestreefd naar een schoolplan op A3-formaat. In concept klaar. Een aantal hoofdstukken worden door het bestuur geschreven en een aantal door het team. Op 13 februari wordt dit nog teruggekoppeld aan het team en de laatste feedback gevraagd.

3. Mededelingen van de voorzitter/secretaris

15 min.

a. OPR | Passend onderwijs (secretaris)

- Bericht gekregen i.v.m. verkiezingen voor nieuwe kandidaten. Eén belangstellende ouder vanuit school.



- Er was geld beschikbaar vanuit de overheid
kelingsvoorsprong. Het ingevoerde plan niet goedgekeurd. Het
inmiddels aangepaste plan is wel goedgekeurd en

-
-
-
- het geld is toegekend. €100.000 per jaar, voor vier jaar. Het plan is samengesteld door een werkgroep. Nu moet er goed gekeken worden hoe het geld in het vat gegoten wordt. Dit moet nog concreet gemaakt worden voordat het kan worden besteed.
- De begroting is goedgekeurd, maar er is een flinke bezuiniging in aangebracht. Nog niet alles is duidelijk. Binnenkort is er een klankbordbijeenkomst en hoopt mevr. Van Gaelen meer informatie te verkrijgen.
- Er wordt een pilot gestart met het Samenwerkingsverband VO. Hiermee wordt gehoopt op een zorgvuldige overdracht van PO naar VO.

b. Input achterban (voorzitter)

- Geen input gekregen van ouders.

c. GMR (mevrouw Gideonse/GMR lid): activiteiten en notulen vergadering GMR

- Notulen zijn gelezen van 12 december 2019.
- Iedere school vertelde waar hij mee bezig was. Zinnige uitwisseling. Graag jaarlijks zo een bespreking laten terugkomen.
- Strategisch beleidsplan is opgesteld voor de komende vier jaar.

4. MR | leden

15 min.

- scholing MR
- Op bestuurlijk niveau is dit door dhr. Luteijn gevraagd, maar er is nog geen antwoord. Wordt vervolgd.
- voortgang vacature MR einde schooljaar
- Vacature is opgesteld door mevr. De Heus en mevr. Van Klooster. Eind van deze week gaat de Kompaswijzer met vacature naar Joost.

Reminder tijdpad: onder de aandacht brengen Kompaswijzer in januari - eerste week februari vacature open zetten - eerste week na de voorjaarsvakantie gesprekken voeren - verkiezingen uitzetten tweede week na de voorjaarsvakantie.

MR e-mailadres wordt gebruikt voor aanmelden vacature.

5. Notulen en actielijst MR 3 schooljaar 2019-2020

5 min.

- Opstellen format voor hitteplan is door mevr. De Heus geregeld. Op-en aanmerkingen worden gestuurd naar mevr. De Heus. Zij levert deze aan bij dhr. Luteijn. Binnen twee weken worden vragen en opmerkingen gestuurd.
- Uitzetten activiteiten rondom vacatures OMR is geregeld. Tijdpad is opnieuw besproken, aangepast en genotuleerd.

6. Rondvraag en sluiting | planning datum vergadering MR 5 2019 2020

10 min.

- Volgende MR gepland op 6 april om 19:30 uur tot 21:30 uur.

Bijlagen:

1. Conceptnotulen MR bijeenkomst 3 2019/2020
2. Begroting 2020
3. Format Communicatie Medezeggenschapsraad 'beleid bij hoge temperatuur en zonkracht januari 2020'
4. Concept hitteprotocol Kompas
5. Notulen GMR 12 december 2020

Actielijst

Vacature uitzetten: aanmeldformulier + brief MR naar ouders sturen → mevr. Van Klooster
Digitaal stemmen → mevr. Van Gaelen
Reageren op hitteplan (binnen één week) → alle MR-leden
Kaartje Karlien sturen namens de MR → mevr. Van Gaelen