Jaarverslag MR Oleanderhof 2017/2018

We hebben in dit jaar vijf vergaderingen gehad.
Namens de ouders hadden Arend-Jan Fluit, Tanja Lisman (secretaresse) en Twan Snell zitting in de MR.
Nelleke Nieuwenhuijze was tijdens de laatste vergadering in juni aanwezig.
Zij neemt in het nieuwe schooljaar, het stokje over van Arend-Jan Fluit.
Vanuit het team waren dit Ria van den Berge, Lizette Coppoolse (voorzitter) en Janke Holtman.
Heleen van Boven (directeur) was aanwezig namens de schoolleiding en kon zodoende de beleidszaken toelichten, die regelmatig op de agenda stonden.
Ria van den Berge vertegenwoordigde de Oleanderhof in de GMR (Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad) van Onze Wijs.
We hebben in juni 2018 afscheid genomen van Arend-Jan Fluit en Lizette Coppoolse.
De MR zal in de toekomst verder gaan met een oudergeleding van twee personen en een personeelsgeleding van twee personen.
Dit omdat er geen mogelijkheden zijn, om nog meer taakuren van de personeelsleden te kunnen inpassen voor het lidmaatschap van de MR.
We voldoen met deze nieuwe constructie wel aan het wettelijke minimum van een bezetting van twee ouderleden en twee personeelsleden.
We gaan hierbij uit van een natuurlijke afvloeiing van de oudergeleding. Tot zolang mogen tijdens het advies- en instemmingsrecht, twee van de drie aanwezige ouders stemmen.

Onderwerpen die in 2017/2018 op de agenda stonden zijn:

- **Jaarplan Oleanderhof 2017/2018**

De vijf pijlers van dit plan zijn:
1 Handelingsgericht en- opbrengstgericht werken.(HGW en OGW)
Dit wordt gedaan door samen lessen voor te breiden.
Alternatieven te zoeken voor het opsteken van vingers.
Afspraken over het boeiend onderwijs aan te scherpen.
2. Het werken aan gedrag en een positief klimaat in de Oleanderhof.
Zoals het opstellen van groepsplannen gedrag en het opstellen van een sociaal beleid.
3. Komen tot kwalitatief hoogstaand onderwijs.
Er worden zeven kwaliteitsgroepen gestart:
KIVA - Hoogbegaafdheid - Boeiend onderwijs - Lezen - Plein - Rapportage - Muziek.
4. Het werken aan een professionele cultuur op de Oleanderhof.
5. Het invoeren van een nieuwe leesmethode voor het aanvankelijk leesonderwijs en het voortgezet technisch leesonderwijs.
De evaluatie van dit plan heeft in juni 2018 door het team plaatsgevonden.

- **Nieuw Medezeggenschapsreglement.**

Er is een nieuw Medezeggenschapsreglement voor alle Onze Wijs scholen opgesteld.
Dit reglement is nadat het gelezen en besproken is, geaccepteerd voor de MR van de Oleanderhof.

- **Extra middelen werkdrukverlaging.**

Om de werkdruk te verlagen is er een budget van 35.000 euro aanwezig.
De leerkrachten hebben na overleg gekozen voor het inzetten van een extra leerkracht.
Zo hoeven de fulltime leerkrachten één dag in de drie weken niet voor de klas te staan.
Voor de parttime leerkrachten is dit één dag in de zes weken.

- **Het continurooster.**

Aangezien de stemming 50% voor en 50% tegen bedraagt, heeft het continurooster nog geen basis.
Daarnaast staat het merendeel van de leerkrachten hier niet positief tegenover.
Twijfels zijn er over het feit dat leerkrachten geen pauze meer hebben, hetgeen de werkdruk verhoogt.Tevens heeft een continurooster ook een financieel plaatje voor de school en mogelijk voor de ouders.
In het schooljaar 2018/2019 zal hierover overleg plaatsvinden tussen de leerkrachten.

- **Het Integraal Kindcentrum. (IKC)**

Heleen van Boven heeft als directeur van de Oleanderhof deze 1-jarige opleiding gevolgd.
Er is geen standaardprocedure voor het oprichten van een IKC. Er is namelijk geen **HET** IKC. Een IKC is mede afhankelijk van hetgeen de omgeving vraagt. Hierbij valt op de Oleanderhof te denken aan:
BSO peutergroep -logopedie - fysiotherapeut - voorschoolse opvang - GGD - maatschappelijk werker - kinderpsycholoog - huiswerkbegeleider - naschoolse activiteiten - kinderdagverblijf.

- **Kascontrole.**

De kascontrole werd dit jaar uitgevoerd door Tanja Lisman en Twan Snell.
Onze penningmeester had ook dit jaar alles weer prima in orde.

- **De GMR**

Er is per school één afgevaardigde in de GMR.
Voor de Oleanderhof is dat iemand uit de personeelsgeleding. Dit jaar heeft Ria van de berge deze taak op zich genomen.
Dit jaar zijn o.a. deze zaken aan de orde gekomen:
De statuten van Onze Wijs en het GMR reglement
Het beleid rond toelating, schorsing en verwijdering van leerlingen
Het rouwprotocol
Het privacyreglement verwerking leerling-gegevens
School en scheiding
Sociale media
Het inspectierapport

Arnemuiden, september 2018.